

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

หลักการและเหตุ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูก จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นที่บุคลากรของรัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีดัชนีการรับรู้การทุจริต หรือ Corruption Perceptions Index : (CPI) คือดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ต่างๆทั่วโลก จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ประเทศไทย ปี ๒๕๖๒ มีค่าดัชนีรับรู้การทุจริต (CPI) เท่ากับ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อันดับที่ ๑๐๑ ของโลก

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มี ความเจริญก้าวหน้า ต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มี ความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้วย่อม สามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประสงค์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เล็งเห็นความสำคัญการสร้างเสริม จริยธรรม และวินัย จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอไชยา ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ใน ระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จำนวน ๖๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
 ๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ อบรม
 ๓. ประสานงานวิทยากร
 ๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
 ๕. ดำเนินการอบรม
 ๖. รายงานผล
 ๗. ประเมินผล
- แบบทดสอบก่อน - หลัง อบรม

งบประมาณ

- เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จำนวน ๖,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและองค์กรได้
๓. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่าย
คุณธรรม จริยธรรม

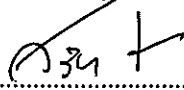
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นายสุรียา เชื่องช้าง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอไชยา

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมพัฒนามุคลากรทางด้านจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ..... 

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา